



CENTRO INTERUNIVERSITARIO DEL CONOCIMIENTO

El Centro Interuniversitario del Conocimiento (CIC) surge de la necesidad de establecer un sistema de capacitación y formación que sume esfuerzos y que desate procesos flexibles y de alta calidad entre los diferentes sectores de la sociedad.

El CIC se constituye como una institución que ofrecer a los guanajuatenses la universalidad del conocimiento, mediante una alianza en donde las instituciones educativas de capacitación, formación y los sectores productivos, se sumen voluntariamente en un esfuerzo conjunto y se integren a un proceso de distribución, normalización y certificación en el desarrollo de habilidades y conocimientos necesarios para cada una de las actividades productivas.

En el periodo que se informa, el CIC continua con el proceso de consolidación de sus tres principales estrategias:

Distribución

Uno de los retos es que cada día más guanajuatenses tengan acceso a las oportunidades de capacitación y formación que les permita encontrar alternativas para su desarrollo personal y contribuyan al desarrollo social y económico. Para el logro de este objetivo el CIC estableció un sistema de distribución masiva de conocimientos prácticos, útiles y probados por todos los medios, que conecten la oferta con la

demanda de una manera rápida, económica, sencilla y accesible, a través de su Red Estatal del Conocimiento.

Al 31 de Mayo de 2000, la Red Estatal del Conocimiento tenía 35 Centros Coordinadores y mil Círculos del Conocimiento, distribuidos de la siguiente manera: 11 Círculos Integradores Emprendedores de Negocios, 46 Círculos de la Mujer, 44 de la Tercera Edad, un Círculo para el Desarrollo Indígena, tres para Discapacitados, 12 Círculos de Cocina de Capacitación y 883 Círculos abiertos al público en general que se localizan en los 46 municipios del estado, en lugares como asociaciones empresariales, salones parroquiales, centros deportivos, escuelas, etc. y en cualquier espacio útil para ofrecer capacitación.

Círculo del conocimiento para el desarrollo indígena

La construcción y operación del Primer Círculo del Conocimiento para el Desarrollo Indígena permitió atender las demandas de capacitación de los diferentes grupos indígenas del norte del estado. Se promueven acciones en materia de formación, capacitación y certificación de competencias ocupacionales, a fin de impulsar el desarrollo integral de estas comunidades.

El firme deseo de superación de los habitantes de estas comunidades ha permitido concretar diversos programas de capacitación a lo largo del primer año de funcionamiento. Se entregaron mil 674 constancias de participación a mujeres y jóvenes, chichimecas en su gran mayoría.



En coordinación con ocho instituciones del sector público federal, estatal y municipal, se llevó a cabo el Primer Diplomado de Formación de Promotoras de Salud en Comunidades con Presencia Indígena, mediante el cual se apoyó la formación de 47 mujeres indígenas de la zona noreste del estado. El Diplomado se realizó a lo largo de ocho meses, en modalidades teórico-prácticas, cubriendo la totalidad de los contenidos marcados por la Universidad de Guanajuato, institución que otorgó el diploma de participación y su aval académico.

Actualmente se desarrolla un proyecto productivo que involucra a ocho mujeres chichimecas en la elaboración de granola y polvo nutritivo. La distribución de estos productos se realiza a través de la Red Estatal del Conocimiento y permite que este grupo de mujeres tenga un ingreso fijo mensual y adicional que fortalece su economía familiar.

Círculos del conocimiento para la mujer

Para ofrecer espacios de capacitación y desarrollo integral a los grupos de mujeres que demandan oportunidades de desarrollo personal, el CIC opera 46 Círculos Especiales para la Mujer, en los que se trabajan planes y programas con un claro y respetuoso enfoque de género.

Como un proyecto prioritario se trabaja en la profesionalización del trabajo doméstico, a través de la Normalización y Certificación. A la fecha se cuenta con los primeros cuatro perfiles ocupacionales

básicos en las especialidades de Limpieza General, Cocina, Lavado y Planchado.

El CIC coordina una red de doce cocinas de capacitación que benefician directamente a 12 grupos de 25 mujeres y 300 familias. Este es un proyecto que permite a las mujeres participantes disponer de tiempo suficiente para capacitarse y desarrollar actividades productivas.

Círculos de los adultos mayores

A través de una red de 44 Círculos Especiales de la Tercera Edad, el CIC ofrece espacios para que los adultos mayores se actualicen, se integren al mundo de la modernidad en forma práctica, potencialicen sus capacidades intelectuales y compartan sus experiencias de vida.

En coordinación con el ITESM, campus León, y la Universidad de Celaya, se lleva a cabo el programa Los Adultos Mayores en la Universidad, que incluye una oferta de capacitación que atiende de manera integral las necesidades de desarrollo personal de grupos de adultos mayores de diversas condiciones socioeconómicas, todos ellos con ganas de seguir aprendiendo y compartir con jóvenes universitarios sus experiencias de vida, personal y profesional.

Normalización de competencias ocupacionales

La normalización nace como respuesta para rediseñar los programas de capacitación que corresponden a las



necesidades reales en la vinculación entre la oferta de capacitación y la demanda laboral del sector público y privado.

De esta forma, la normalización se convierte en un marco de referencia único para lograr la estandarización de los conocimientos y habilidades necesarios para desempeñar una función productiva y ocupacional.

Se registró un avance del 300 por ciento en la elaboración de normas respecto a lo reportado en el periodo anterior. En relación con la captura de perfiles, el incremento es del 247 por ciento, lo que representa claramente la demanda surgida de los sectores público y privado hacia el proceso de Normalización en puestos claves del sector laboral.

Sistema de certificación

Con su sistema de Certificación, que reconoce los conocimientos y habilidades que dominan las personas y han sido adquiridos por la experiencia o cualquier otra vía, el CIC atendió a 7 mil 176 personas de diversas instituciones públicas y privadas en el periodo de este informe. De mayo de 1998, fecha en la que inició el proceso, a la fecha se registran 12 mil 994 personas certificadas.

Siendo Guanajuato el primer estado en llevar a cabo la Certificación de Ocupaciones, el CIC captó la atención de personas de otras entidades, tal es el caso de los cerrajeros profesionales que lograron su certificación a través de la Asociación de Cerrajeros del Centro de la República Mexicana y que vinieron de los estados de Querétaro, Jalisco,

Aguascalientes, Tlaxcala, Michoacán y Sinaloa.

Guanajuato también es el primer estado de la República en lograr la certificación de Oficiales de Seguridad Pública Municipal. El proceso inició en Celaya, con 211 Oficiales certificados.

Este año se firmó un convenio con los principales hoteles de la ciudad de León, con lo que se inicia la certificación de Ocupaciones propias del Sector Hotelero en el Estado de Guanajuato.

Se consolidó el proceso con una empresa de la ciudad de León, líder en el servicio de autotransporte público de pasajeros, certificando a 967 personas como edecanes, promotores de venta y operadores de servicio de primera, plus y turísticos.

Se consolidó y continuó el proceso de Certificación con dependencias de gobierno como el Instituto Estatal de la Cultura, ISSEG, SDUOP, DIF Estatal y con la Secretaría de Gobierno en las Direcciones de Tránsito del Estado, Dirección de Prevención y Readaptación Social, Fuerzas de Seguridad Pública del Estado y Radiocomunicaciones.